

Hacia un estado eficiente: Mérito, Tecnología y Transparencia

Administración Pública en
Colombia
Del clientelismo al mérito
técnico y la vanguardia digital

Diagnóstico: Los obstáculos de la Eficiencia



Clientelismo: Freno Estatal
Intercambio de cargos por apoyo político, obstruyen la excelencia



Nóminas Paralelas
Crecimiento en contratos de servicios.
7.2 B\$ (2022 - 2025)



Crisis Ministerios Clave
Incremento contratación directa (Hasta 1985%)

Pilares del Cambio: Mérito y Transparencia



Carrera administrativa | Mérito
Ingreso y Permanencia en el Estado, dependen de Idoneidad y Excelencia (Constitución Art. 125)



RoI CNSC y SIMO
Garantía de concursos públicos y transparentes basados en tecnología y auditables por el ciudadano



Alianza con la Academia
Universidades acreditadas para desarrollar y evaluar competencias

Vanguardia Tecnológica: El Estado Digital



Caso Estonia: (X-Road)
Interoperabilidad entre instituciones del estado. El ciudadano no entrega datos que el estado ya posee

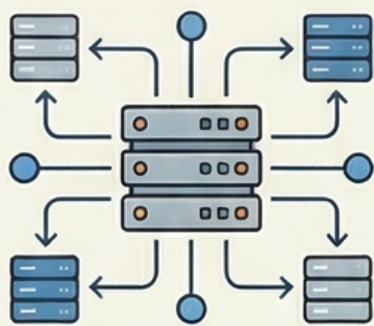


Portales del Estado
Creación y mejora de sistemas que permiten realizar trámites sin desplazamientos

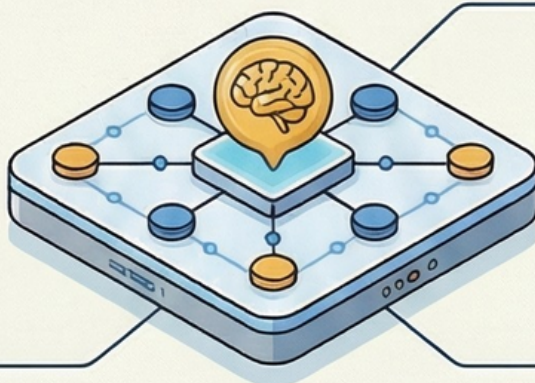


Presupuesto por Resultados (POR)
Gasto vinculado a metas

Propuesta: Sistema SIMET



Plataforma X-Estado
Interoperabilidad de bases de datos de nómina, gastos y proyectos a nivel nacional



Sistema Integrado de Meritocracia y Eficiencia Tecnológica

Articulación de Talento Humano, Tecnología y Presupuesto bajo estándares de excelencia



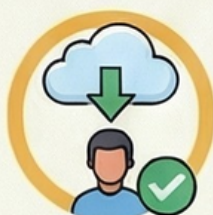
Control del Presupuesto
Recursos condicionados al cumplimiento de indicadores

Metas de Impacto a 4 años



>95%
de Cargos Por Mérito

Reducción de las provisionalidad. Mejores Talentos ascienden. Evaluación Continua



100%

Trámites Digitales
Interoperabilidad a nivel nacional para una Administración Pública sin demoras



15%

Reducción Gasto Operativo

Disminución de nóminas Paralelas. Redirección de Fondos a Inversión Social



@sergio_rojasav

www.sergiorojas.blog

Sergio Rojas